

Số: /KH-BVSTBCPN

Lạng Sơn, ngày tháng năm 2020

KẾ HOẠCH

Hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ và công tác bình đẳng giới năm 2020

Thực hiện Công văn số 786/BHXH-BVSTBPN ngày 13/3/2020 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành BHXH, Kế hoạch số 39/KH-UBND tỉnh ngày 02/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn và căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Bảo hiểm xã hội (BHXH) tỉnh Lạng Sơn xây dựng Kế hoạch triển khai công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, sự phối hợp của các tổ chức chính trị; sự tham gia của công chức, viên chức, lao động hợp đồng về công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới nhằm góp phần bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong đơn vị.

2. Tổ chức thực hiện công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới, gắn các mục tiêu, nội dung hoạt động vào Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành; Tạo bước chuyển mạnh mẽ nhằm thay đổi nhận thức, hành vi thực hiện Bình đẳng giới, từng bước thu hẹp khoảng cách giới, nâng cao vị thế của phụ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; Góp phần thực hiện thành công các mục tiêu trong Kế hoạch về Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh, BHXH Việt Nam.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Tiếp tục triển khai, quán triệt tới toàn thể công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong đơn vị các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Tỉnh, của Ngành về Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ (*Có phụ lục kèm theo*).

2. Tiếp tục đẩy mạnh tổ chức thực hiện các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Rèn luyện phẩm chất đạo đức tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang” trong đội ngũ nữ công chức, viên chức, lao động hợp đồng ngành BHXH.

3. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong đơn vị như: được tiếp cận với các dịch vụ y

tế, chăm sóc sức khỏe, khám bệnh định kỳ; Quan tâm, hỗ trợ gia đình cán bộ nữ có hoàn cảnh khó khăn, sức khỏe yếu để xét trợ cấp dưỡng sức phục hồi sức khỏe, trợ cấp khó khăn, hỗ trợ chế độ thai sản theo quy định của ngành...

4. Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật, kiến thức về giới, Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ thông qua việc đa dạng hóa các hình thức truyền thông nâng cao nhận thức về Bình đẳng giới phù hợp với từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt của công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong đơn vị; Lồng ghép nội dung Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ vào nội dung hoạt động của Công đoàn cơ sở, Đoàn thanh niên.

- Tăng cường tuyên truyền, tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, nuôi dạy con cái; Vận động công chức, viên chức trong đơn vị thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình,...

- Từng bước mở rộng đối tượng được truyền thông, trong đó hướng tới đối tượng là nam giới và lãnh đạo đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực thúc đẩy bình đẳng giới, hưởng ứng các hoạt động “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” từ ngày 15/11/2020 đến 15/12/2020.

5. Tham mưu, đề xuất cho lãnh đạo BHXH tỉnh về các giải pháp phù hợp và triển khai việc lồng ghép nội dung bình đẳng giới và công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ vào Chương trình, Kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan và các chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật phân đầu đạt mục tiêu về bình đẳng giới và các chỉ tiêu về sự tiến bộ của phụ nữ. Trong đó chú trọng:

- Phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên đề xuất, giới thiệu những cán bộ nữ ưu tú, tiêu biểu đưa vào quy hoạch cấp ủy và quy hoạch cán bộ quản lý các cấp theo hướng dẫn của Ngành, của Tỉnh.

- Tham mưu với lãnh đạo BHXH tỉnh về công tác đào tạo cán bộ nữ, đề xuất các chính sách liên quan đến cán bộ nữ để đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới.

- Tạo điều kiện, ưu tiên cho nữ công chức, viên chức, lao động hợp đồng của đơn vị tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ và có điều kiện tham gia công tác xã hội.

6. Nâng cao năng lực thực hiện công tác Bình đẳng giới cho các thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của BHXH tỉnh, cán bộ Công đoàn cơ sở làm công tác Bình đẳng giới và công tác nữ công. Cử cán bộ làm công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về giới, kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới khi các ngành chức năng, địa phương tổ chức.

7. Thường xuyên rà soát Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế; kiểm tra, đánh giá tình hình hoạt động của Ban, kịp thời phát hiện và đề xuất giải quyết các vấn đề liên quan đến bình đẳng giới trong các lĩnh vực hoạt động của đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể cơ sở, các phòng nghiệp vụ, Văn phòng BHXH tỉnh và BHXH các huyện tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch này, đồng thời tích cực chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch tại đơn vị. Tổng hợp báo cáo đánh giá tình hình triển khai, thực hiện công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới theo đúng quy định của Ngành, của tỉnh./.

Nơi nhận:

- Vụ TCCB BHXH Việt Nam;
- Ban VSTBCPN tỉnh (qua Sở LĐTB&XH tỉnh);
- Các PGĐ BHXH tỉnh;
- Các phòng NV, VP BHXH tỉnh;
- BHXH các huyện;
- Lưu: VT, TCCB.

**T.M BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ
TRƯỞNG BAN**

**PHÓ GIÁM ĐỐC BHXH TỈNH
Nông Văn hoan**